

EGE ÜNİVERSİTESİ
TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNİ DESTEKLEME VE CİNSEL TACİZİ ÖNLEME
KOORDİNATÖRLÜĞÜ YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak, Tanımlar ve Açıklamalar

Amaç

MADDE 1 Bu yönergenin amacı; Ege Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edilen “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politika Belgesi” uyarınca oluşturulan “Ege Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekleme ve Cinsel Tacizi Önleme Koordinatörlüğü”nün yapısını, görev ve sorumluluklarını, çalışma usul ve esaslarını düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2 Bu yönerge Ege Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edilen “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politika Belgesi” uyarınca oluşturulan “Ege Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekleme ve Cinsel Tacizi Önleme Koordinatörlüğü”nün yapısını, görev ve sorumluluklarını, çalışma usul ve esaslarını kapsar.

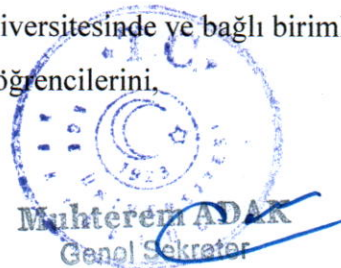
Dayanak

MADDE 3 Bu yönerge Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, yürürlükte bulunan sair mevzuat usulüne uygun olarak kabul edilip onaylanmış tarafı olunan uluslararası sözleşmelere dayanmaktadır.

Tanımlar ve açıklamalar

MADDE 4 (1) Tanımlar

- a) Hukuk Müşavirliği: Ege Üniversitesi Hukuk Müşavirliğini,
- b) Koordinatörlük: Ege Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekleme ve Cinsel Tacizi Önleme Koordinatörlüğünü,
- c) Rektör: Ege Üniversitesi Rektörünü,
- ç) Senato: Ege Üniversitesi Senatosunu,
- d) Üniversite: Ege Üniversitesini,
- e) Üniversite Birimleri: Ege Üniversitesine bağlı enstitüleri, fakülteleri, yüksekokulları, konservatuvarı, meslek yüksekokulları, uygulama ve araştırma merkezlerini, laboratuvarları, idari ve sosyal birimleri, kültür ve spor merkezlerini ve yurtlarını,
- f) Üniversite Mensupları: Ege Üniversitesinde ve bağlı birimlerinde çalışmakta olan tüm akademik ve idari personel ile öğrencilerini,



g) Yerleşke: Ege Üniversitesine bağlı yerleşkeleri ifade eder.

(2) Açıklamalar

- a) **Cinsel Taciz:** Kişiyile vücut teması bulunmadan yapılan ve rızaya dayalı olmayan, cinsel içerikli söz, tavır ve davranış biçimleri olarak tanımlanmaktadır. Olayın gerçekleştiği ortama ve bağlama göre, ısrarla tekrarlanan eylemler ya da tek bir eylem cinsel taciz olarak değerlendirilebilir. Süreklilik ön koşul değildir. Cinsel taciz farklı biçimlerde gerçekleşebilir. Tamamen kapsayıcı olmamakla birlikte, bazı cinsel taciz biçimleri, cinsel içerikli tehditler, kişilerin cinsiyetine yönelik taciz, düşmanca ortam tacizi ve istenmeyen cinsel ilgi ve yakınlık şeklinde görülebilir. Yerleşkelerde sık rastlanan üç cinsel taciz biçimi, misilleme, takip etme ve ödüllendirme vaadidir; kişinin kişilik hakkını ihlal edici veya bu maksatla gerçekleştirilen aşağılayıcı, düşmanca, hakaretamiz, küçük düşürücü veya saldırgan bir ortam yaratan istenmeyen cinsel davranıştır.
- b) **Misilleme:** Kişinin cinsel veya duygusal amaçlı girişim ve teklifleri reddetmesi ya da tacize uğradığını düşünerek şikayet etme yoluna gitmek istemesi/gitmesi nedeniyle, açıkça veya örtülü olarak iş veya eğitim yaşamının intikam amacıyla zorlaştırılmasıdır.
- c) **Israrlı Takip:** Bir kişinin rızası dışında peşine takılma, evinin, okulunun, işyerinin önünde bekleme, yolda uzaktan ya da yakından izleme, kişisel bilgilerini, gündelik hayatını öğrenmek üzere soruşturma yapma ve bu bilgileri taciz etme amaçlı kullanma eylemleridir.
- ç) **Ödüllendirme Vaadi:** Kişinin hak etmeksizin, cinsel veya duygusal amaçlı bir davranış veya teklifi kabul sonucu ödül, terfi, not veya benzeri kazançlarla ödüllendirilmesi vaatleridir.
- d) **Cinsel Saldırı:** “Rızaya dayalı olmayan, cinsel davranışlarla bir kimsenin vücut dokunulmazlığının ihlal edilmesi” şeklinde tanımlanmaktadır. Cinsel saldırı, kişinin fiziksel ve/veya psikolojik güç kullanımı, tehdit, korku, baskı altına alma, gözdağı verme, hile ve kandırma gibi zorlamalarla, cinsel içerik taşıyan fiziksel bir davranışa maruz kalması yoluyla vücut dokunulmazlığının ihlal edilmesidir.
- e) **Çocuğa Yönelik Cinsel İstismar:** 18 yaşından küçüklere karşı gerçekleştirilen cinsel saldırı ve cinsel taciz eylemleridir.
- f) **Rıza Kavramı:** Hak ihlalleri, psikolojik taciz, cinsel taciz ve cinsel saldırı tanımlamasında önemlidir. Unvan ve/veya mevki kullanılarak fiziksel ve/veya psikolojik güç kullanımı, tehdit, korku, baskı altına alma, gözdağı verme, hile ve kandırma ile alınan sesli ya da sessiz onay, rıza olarak kabul edilemez. Sessiz kalmak rıza göstermek değildir. Rızanın sürekliliği esastır, rıza her zaman geri alınabilir.
- g) **Ayrımcılık:** Bir kişiye, toplumsal cinsiyet temelli keyfi ya da haksız bir davranışta bulunulması ve bu suretle, bu kişinin mağdur edilmesi olarak ifade edilmektedir. Daha özel

Muhterem ADAK
Genel Sekreter

olarak, toplumsal cinsiyet kimliği ya da cinsel yönelimi nedeniyle, bir kişi ya da gruba, aynı ya da benzer konumda olduğu diğer kişilere göre keyfi olarak eşit davranmamak ya da onları mağdur etmek anlamına gelmektedir.

- ğ) **Yönelime Dayalı Taciz:** Kişiyeye cinsel yönelimi nedeniyle yöneltilen kişilik hakkını ihlal edici veya ayrımcılık oluşturan davranışlardır.
- h) **Cinsiyete Dayalı Taciz:** Kişiyeye cinsel kimliği nedeniyle yöneltilen kişilik hakkını ihlal edici veya ayrımcılık oluşturan davranışlardır.

İKİNCİ BÖLÜM

Koordinatörlüğün Amacı, Yapısı ve Faaliyetleri

Koordinatörlüğün amacı

MADDE 5 Koordinatörlüğün amacı toplumsal cinsiyet eşitliğine saygılı bir üniversite ortamı için toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmak, temsilde eşitliği desteklemek ve toplumsal cinsiyet eşitsizliğine dayalı şiddet, cinsel taciz ve saldırı konularında duyarlılığı artırmaktır.

Koordinatörlüğün yapısı

MADDE 6

(1) Koordinatörlük bünyesinde; koordinatör ve yürütme kurulu görev yapar. Yürütme kurulu, ilgili rektör yardımcısının başkanlığında toplanır.

(2) **Koordinatör:** Rektör tarafından, asil üyelerden birisi üç yıl için koordinatör olarak atanır. Süresi dolan koordinatör tekrar atanabilir. Süresi dolmadan ayrılan koordinatörün yerine aynı şekil ve süre ile koordinatör atanır. Koordinatörün görevleri aşağıdadır:

a) Yürütme kurulunun görevlerini yerine getirmesi ve düzenli işleyişi için gerekli koordinasyon ve liderliği sağlar.

b) Koordinatörlüğün gündemini hazırlar ve kurul üyelerini toplantıya çağırır.

c) Yürütme Kurulunun, cinsiyet eşitsizliğini ve cinsel tacizi önlemeye yönelik, bilgilendirici ve duyarlılığı arttırıcı, etkinlikler, resmi belge, kayıt ve raporlarının hazırlanmasını sağlar.

d) Etkinlik ve çalışmalara yönelik yıllık raporunu kurul üyelerinin desteğiyle hazırlar ve Rektörlüğe sunar.

e) Yurt içinde ve yurt dışında koordinatörlük faaliyet alanlarına giren konularda, gerçekleştirilen toplantı, konferans, panel ve benzeri etkinliklerde koordinatörlüğü temsil eder.

(3) **Yürütme Kurulu Asil Üyeleri:** Yürütme Kurulunda Rektör tarafından atanan dokuz asil üye görev yapar. Kurul üyeleri; biri Edebiyat Fakültesi Psikoloji Bölümünden olmak üzere



üniversitemiz sosyal alanlarından üç, biri Tıp Fakültesi Ruh Sağlığı ve Hastalıkları anabilim Dalından olmak üzere sağlık alanlarından üç ve Fen-Mühendislik alanlarından üç öğretim üyesi olmak üzere toplam dokuz asil üyeden oluşur. Kurul üyelerinin görev süresi üç yıldır. Görev süresi biten bir üye yeniden görevlendirilebilir. Bir takvim yılı içinde, mazeretini yazılı olarak bildirmeden üst üste üç toplantıya katılmayan üyenin üyeliği düşer ve yerine aynı nitelikte yeni üye atanır.

(4) Yürütme Kurulu, Koordinatörün daveti üzerine üyelerin salt çoğunluğu ve kararlar toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğu ile alınır.

(5) Yürütme Kurulunun üyelerinin toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili konularda bilgili ve duyarlı olmalarına dikkat edilir.

Koordinatörlüğün faaliyetleri

MADDE 7

Koordinatörlük; toplumsal cinsiyet eşitliğine saygılı bir üniversite ortamı için toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmaya, temsilde eşitliği desteklemeye ve toplumsal cinsiyet eşitsizliğine dayalı şiddet, cinsel taciz ve saldırı konularında bilgi, farkındalık ve duyarlılığı artırmaya yönelik aşağıdaki faaliyetleri yürütür.

(1) Koordinatörlük, Üniversitede cinsel saldırı dahil cinsel şiddete, cinsel istismara, cinsel tacize, cinsel yönelime dayalı tacize, cinsiyete dayalı tacize, ısrarlı takibe ve misillemeye karşı farkındalık yaratmak ve duyarlılık kazandırmak için eğitim ve benzeri çalışmalar (sempozyum, çalıştay, konferans gibi) yürütür ve yayınlar yapar.

(2) Koordinatörlük, öğrencilerin, öğretim elemanlarının ve diğer tüm personelin cinsel saldırı dahil cinsel şiddet, cinsel istismar, cinsel taciz, cinsel yönelime dayalı taciz, cinsiyete dayalı taciz, ısrarlı takip ve misillemeye maruz kişilerin başvurabileceği birimlerin iletişim bilgilerinin duyurulmasını sağlar.

(3) Gerekliğinde Hukuk Müşavirliği ve diğer akademik ve idari birimlerle işbirliği yapar.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Hüküm bulunmayan haller

MADDE 8 Bu yönergede hüküm bulunmayan hallerde, diğer mevzuat hükümleri uygulanır.

Yürürlük

MADDE 9 Bu yönerge Senato tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 10 Bu yönerge hükümlerini Rektör yürütür.

